



Pedagogisch Werkplan

Peutercentrum Johannes

Inhoud

1. Informatie over peutercentrum Johannes
 - 1.1 Het gebouw
 - 1.2 Veiligheid
 - 1.3 Groepsomvang, leeftijdsopbouw en medewerkers
 2. Pedagogisch werkendagindeling
 - 2.1 Methode
 - 2.2 Volgen van de ontwikkeling
 - 2.3 Kennismaking en wennen
 - 2.4 Welkom en spelinloop
 - 2.5 Activiteiten en materialen
 - 2.6 Partnerschap met ouders
 - 2.7 Vreedzaam werken: erkennen van verschillen
 3. Dagindeling
 4. Gezond beleid en vieren van feesten
 5. Contacten met ouders
 6. Extra ondersteuning voor kinderen
 7. Overdracht naar de basisschool
 8. Hoe worden medewerkers ondersteund bij hun werk
- Bijlage: Locatie-specifieke deskundigheidsbevordering VE locatie (VE Scholingsplan)

1. Informatie over peutercentrum Johannes

1.1 Het gebouw en de groepsruimte

Peutercentrum Johannes zit in een gebouw waarin ook een basisschool gehuisvest is. Dit is basisschool de Johannes. Peutercentrum Johannes bestaat uit 1 groep: Johannes.

Bij de speelzaal is een buitenplein.

Binnen is de groepsruimte verdeeld in hoeken. Naast een kring, is er een aantal vaste hoeken. Dit zijn:

- De huishoek
- De bouwhoek
- Een kunsthoek
- Een zand-/watertafel
- De leeshoek

De inrichting van de hoeken wisselt. We passen de materialen en de inrichting van de hoeken aan het thema waarover we werken en spelen.

We maken ook gebruik van de gymzaal gevestigd in de school. Hiervoor zijn afspraken gemaakt met de basisschool.

1.2 Veiligheid

In de binnenruimte van de speelzaal is een aantal aanpassingen gedaan, zodat het veilig is voor kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar. Zo hebben we hoge deurklinken, afgeschermd deurscharnieren en radiatoren. De buitenruimte is afgeschermd met hoge hekken. Hij is alleen bereikbaar via een deur in de binnenruimte. Deze deur kan alleen door volwassenen geopend worden. Onder de glijbaan liggen rubberen tegels. Alle maatregelen voor de veiligheid en gezondheid zijn beschreven in ons werkplan Veiligheid en Gezondheid.

1.3 Groepsomvang, en leeftijdsopbouw en medewerkers

Het peutercentrum is voor kinderen van 2,5 – 4 jaar. Op het peutercentrum is 1 groep: Johannes. De Johannes is 4 dagdelen open: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag met op elk dagdeel maximaal 16 kinderen.

De kinderen met een indicatie komen vier keer per week, de andere kinderen een of twee keer per week. Kinderen met een indicatie voor Voorschoolse Educatie komen daarmee 16 uur per week, 40 weken per jaar (schoolvakanties zijn vrij) en in de 1,5 jaar tussen de leeftijd van 2,5 en 4 jaar in totaal 960 uur op de Voorschoolse Educatie.

De groep is open van 08:30-13:50

Tijdens de openingstijden van de groepen zijn twee gediplomeerde pedagogisch medewerkers aanwezig. Wanneer er voor een korte tijd¹ geen vaste pedagogisch medewerker voor een kind aanwezig is doen we er alles aan om een andere vaste pedagogisch medewerker van de betreffende groep vaker in te zetten. Wanneer dit niet mogelijk is, zal er een beroep gedaan worden op een voor de kinderen bekende pedagogisch medewerker. Dit kan bijvoorbeeld een pedagogisch medewerker van de locatie zijn, een bekende invalkracht of een pedagogisch medewerker die structureel en voor een langere periode ingezet kan worden op de groep. Hiermee waarborgen wij de emotionele veiligheid voor de kinderen en de stabiliteit van de opvang.

Daarnaast zijn er bij de Johannes ook SOS studenten van de Universiteit Utrecht werkzaam, maximaal 8 uur per groep per week, die onder begeleiding van de vaste medewerkers activiteiten doen, huishoudelijke taken verrichten en de pedagogisch medewerkers ondersteunen gedurende de ochtend of middag.

De vaste pedagogisch medewerkers op de groep worden ondersteund in hun werkzaamheden door een pedagogische coach, een intern regisseur en een pm passende kinderopvang. De pedagogische

¹ Een vaste pedagogisch medewerker die maximaal vier aaneengesloten weken afwezig is vanwege ziekte, vakantie of verlof.

coach ondersteunt de pedagogisch medewerkers in de uitvoering van het programma op de groep. De intern regisseur en de pm passende kinderopvang ondersteunen de pedagogisch medewerkers in de aanpak van de kinderen op de groep, die extra ondersteuning nodig hebben. De manager stuurt het team van pedagogisch medewerkers aan. Ouders kunnen een keer meedraaien in een groep om inzicht te krijgen wat wij doen in de peutergroep.

2. Pedagogisch werken

2.1 Methode

VVE methode

Bij het peutercentrum werken we met de VVE-methode Kaleidoscoop. Door te werken met een VVE methode wordt er gericht gewerkt aan het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen. Dit wordt gedaan aan de hand van thema's die dichtbij de leefwereld van het kind staan. Bij het werken met een VVE methode wordt aangesloten bij de individuele ontwikkeling van de kinderen. Ook kinderen die extra stimulans of extra uitdaging nodig hebben krijgen deze van de pedagogisch medewerkers aangeboden in een kleine kring.

UKK, UTC en Focusvragen

In Utrecht hebben de VE -groepen extra methoden. Het Utrechts Kwaliteitskader (UKK), het Utrechts Taal Curriculum (UTC) en de door de pedagogisch coaches ontwikkelde Focusvragen zijn mede leidend voor het aanbod op de groepen.

1. Utrechts Kwaliteitskader (UKK)

In het UKK staan richtlijnen om de ontwikkeling van kinderen zo goed mogelijk te stimuleren. Hiervoor zijn 13 speerpunten beschreven:

- Zorg voor een positieve sfeer en warme relaties in de groep.
- Heb een gevoelig oog voor de behoefte van kinderen.
- Ga mee met de kinderen.
- Geef kinderen meer verantwoordelijkheid.
- Gebruik de tijd zo goed mogelijk.
- Grijp de kansen, benut terloopse leermomenten.
- Handel opbrengstbewust door te werken met een doel.
- Bied de gelegenheid om te spelen.
- Gebruik voorlezen om "gevoerde (academische) taal" aan te bieden.
- Gebruik ontdekactiviteiten en wetenschap & techniek om "gevoerde taal" aan te bieden.
- Gebruik tellen, meten en meetkunde om de wereld van kinderen te vergroten.
- Bied kinderen voldoende mogelijkheden om te bewegen.
- Bied kinderen de gelegenheid om hun creativiteit te ontwikkelen.

2. Utrechts Taal Curriculum (UTC)

Het UTC is een instrument in Utrecht om de doorgaande lijn in het taalonderwijs tussen de peutercentra en het basisonderwijs te versterken. Het Taalcurriculum biedt ondersteuning aan iedereen die zich dagelijks bezighoudt met de ontwikkeling van de talige talenten van kinderen van 2 tot 8 jaar, zodat zij – nieuwsgierig geletterd - zich verder kunnen ontplooiën in onze op communicatie gerichte maatschappij.

3. Focusvragen

De Focusvragen zijn de vragen waarmee kinderen een appèl op ons doen en waar wij door middel van ons professionele gedrag antwoord op geven. Dit zijn:

- Wil je me zien en horen?
- Wil je me de kans geven om te spelen?
- Wil je me activeren?
- Wil je me zeggen wat je doet en doen wat je zegt?
- Wil je ervoor zorgen dat ik belangrijk kan zijn?

2.2 Volgen van de ontwikkeling

De pedagogisch medewerkers volgen de individuele ontwikkeling van de kinderen in hun groep. Elke peuter en zijn/ haar ouders krijgt een mentor, die deze ontwikkeling volgt en registreert in het observatie-instrument KIJK!. De mentor doet het kennismakingsgesprek met ouders en kind. Alle kinderen op onze groepen worden in hun ontwikkeling gevolgd. Dit gebeurt door dagelijkse waarnemingen, gerichte observaties en periodieke registraties in het LVS KIJK. Alle kinderen worden regelmatig met de directe collega besproken. Daarnaast is er minimaal twee keer per jaar een groepsbespreking met de pedagogische coach.

Met de ouders spreekt de mentor minimaal tweemaal per jaar over de ontwikkeling van hun kind. In dit gesprek komt aan de orde wat de ouders zelf ervaren over de ontwikkeling, welke stimulans het kind nodig heeft en wat ouders ter aanvulling thuis kunnen doen. Indien nodig vinden de gesprekken vaker plaats.

2.3 Kennismaking en wennen

Ouders komen, als hun kind geplaatst is, voor een kennismakingsgesprek op het peutercentrum. Dit is de eerste kennismaking met het peutercentrum. Er worden tijdens de intake afspraken gemaakt over het wennen.

De pedagogisch medewerker stemt af met de ouder hoe het gaat en wat ouder en kind nodig hebben.

2.4 Welkom en spelinlopen

Om ouders en kinderen welkom te heten begroeten we zowel ouders als kinderen bij het binnenkomen. Vooraf hebben we verschillende materialen op de tafel klaar gelegd. Zij hebben betrekking op het thema (puzzels, ontwikkelingsmaterialen, boekjes). De ouders kunnen met hun kind aan de tafel spelen met deze ontwikkelingsmaterialen. Na een kwartier nemen de ouders afscheid.

2.5 Activiteiten en materialen

Jonge kinderen leren de omgeving om zich heen te begrijpen en ermee om te gaan door te spelen. Zo ontdekken en ervaren kinderen hoe de wereld in elkaar zit.

Het peutercentrum biedt peuters een uitdagende omgeving, waarin voor de kinderen steeds weer iets nieuws te ontdekken en te ervaren is. Het spelmateriaal in de verschillende hoeken wordt regelmatig aangepast, waardoor kinderen opnieuw gestimuleerd worden om te ontdekken en zich te ontwikkelen. We werken handelingsgericht. Dit houdt in dat we aansluiten op de behoeften van kinderen en daar ons handelen doelbewust op aanpassen. Er is een afwisseling tussen gestructureerd spel en activiteiten en vrij spel en zelfgekozen activiteiten. Pedagogisch medewerkers richten zich met een passend aanbod op het kind als individu en op de hele groep kinderen. Medewerkers helpen kinderen om steeds een stapje verder te groeien in hun ontwikkeling. Ze gaan hierbij uit van de behoefte van kinderen en het tempo van de ontwikkeling van de kinderen.

Wij maken themaplannen met activiteiten waardoor kinderen worden gestimuleerd in:

- ontdekken en onderzoeken
- fantasie- en rollenspel
- tellen en meten
- bewegen en dansen
- zingen en muziek
- creativiteit

Kinderen hebben binnen deze activiteiten een eigen verantwoordelijkheid door ze te laten meehelpen met het pakken van materialen en het hebben van vaste routines. De kasten zijn zo ingericht dat kinderen zelf materialen kunnen pakken.

Elke ochtend of middag is er voor alle kinderen minstens één keer gestructureerd en begeleid samenspel met een doel of samen werken aan een uitdagende taak. Dit vindt plaats in groepjes van drie peuters. Dit noemen we de kleine kring.

2x per jaar hebben we een uitje. 1x per jaar naar de bibliotheek, dit is vooraf bekend wanneer het plaats vindt. We vragen we ouders mee te gaan. 1x per jaar hebben we aan het eind van het schooljaar een uitje naar een in de buurt gelegen speeltuin om het schooljaar af te sluiten. We vragen we ouders mee te gaan.

2.6 Partnerschap met ouders

Ouders zijn bijna altijd de belangrijkste opvoeders van hun kinderen en hebben daarmee vanzelfsprekend een grote invloed op de ontwikkeling van hun kind. Daarom zijn de pedagogisch medewerkers en ouders partners in de opvoeding van het kind. Wij ondersteunen ouders en versterken om zo de ouderbetrokkenheid en ouderparticipatie vorm te geven. Dit doen we door:

- Het opzetten van en contact onderhouden met een oudercommissie
- Eenmaal per jaar een startbijeenkomst samen met ouders, manager, pedagogische coach, intern regisseur en pedagogisch medewerkers te organiseren.
- Ouders te vragen over welke onderwerpen zij een ouderbijeenkomst zouden willen.
- Met ouders over de vorderingen van hun kind te spreken.
- Tips te geven bij opvoedvraagstukken
- Ouders informatie te geven over de thema's waar op de speelzaal aan gewerkt wordt. Ze krijgen tips mee over hetgeen ze met hun kind thuis kunnen doen. In de themaboekjes staan liedjes en woorden die bij het thema horen; linkjes worden doorgestuurd van de liedjes of zelf ingezongen via WhatsApp groep van ouders. Ook staan er activiteiten in die ze kunnen inpassen in het dagelijks leven, zoals naar-bed-gaan-rituelen, aan- en uitkleden, boodschappen doen, wandelend naar het peutercentrum, enz.

2.7 Vreedzaam werken: erkennen van verschillen

Wij werken met de Vreedzame methode. Alle medewerkers zijn hierin geschoold.

Kinderen leren in de groep hoe ze met elkaar om moeten gaan. De kinderen leren om samen te spelen, samen speelgoed en aandacht te delen en te wachten op elkaar. Kinderen leren in de groep ook hoe ze conflicten kunnen oplossen. Medewerkers begeleiden kinderen bij het opbouwen van relaties met andere kinderen. Ze leren kinderen bijvoorbeeld hoe ze iets aan een ander kind kunnen vragen. De kinderen leren op het peutercentrum om respect te hebben voor het materiaal op de groep en de wereld om hen heen. Medewerkers geven hierin het goede voorbeeld.

Op de groep zitten kinderen met verschillen in achtergronden en overtuigingen van ouders. Dit betekent ook dat kinderen te maken hebben met verschillen wanneer zij deel uitmaken van een groep. Dit biedt mogelijkheden om kinderen zo goed mogelijk voor te bereiden op deelname aan onze –democratische – samenleving door ze te leren om respectvol met elkaar om te gaan.

3. Dagindeling

08.30 uur:

Welkom, de kinderen komen binnen, de ouders blijven even om te spelen met hun kind. De kinderen gaan vrij spelen.

09.00 uur:

De kring: de kinderen gaan met een medewerker in de kring zitten. Er wordt een korte activiteit gedaan met de kinderen rondom het thema waaraan gewerkt wordt. Daarna gaan de kinderen vrij spelen. Tijdens de speeltijd werkt een pedagogisch medewerker in een kleine kring van drie kinderen aan

09.15 uur:

Daarna gaan de kinderen vrij spelen. De kinderen kiezen in welke hoek ze gaan spelen. Tijdens het spelen wordt er ook van de mogelijkheid gebruik gemaakt om individueel of in een kleine groep te werken.

10.15 uur:

De wekker gaat en er wordt gezamenlijk opgeruimd. Er wordt fruit gegeten en water gedronken. Daarna gaan de kinderen die moeten plassen even naar de W.C. De andere kinderen lezen in de kring even een boekje.

10.45 uur:

Buitenspelen, bij vies weer wordt er binnen een beweegactiviteit gedaan met de kinderen.

11.45 uur:

De wekker gaat en er wordt gezamenlijk opgeruimd. We gaan aan tafel en er wordt een broodmaaltijd verzorgd en gegeten en gedronken.

12.30 uur: Er wordt gezamenlijk opgeruimd. Na het opruimen worden kinderen verschoond en/of is er plaspauze.

13.00 uur:

De kring: de kinderen gaan met een medewerker in de kring zitten. Er wordt een korte activiteit gedaan met de kinderen rondom het thema waaraan gewerkt wordt. Daarna gaan de kinderen vrij

spelen. Tijdens de speeltijd werkt een pedagogisch medewerker in een kleine kring van drie kinderen aan.

13.30 uur:

We nemen afscheid van elkaar.

13.50 uur:

De kinderen worden opgehaald.

4. Gezond beleid en vieren van feesten

Tijdens het dagdeel is er altijd gelegenheid voor peuters om even wat te eten en te drinken. Het kan een moment zijn van rust in de groep.

Eten vinden wij belangrijk. Je kunt je pas goed ontwikkelen als je een volle maag hebt. De gemeente Utrecht heeft het terugdringen van kinderarmoede hoog op de agenda staan. Een onderdeel hiervan is dat op alle peutergroepen met VE in Utrecht maaltijden worden verstrekt. Op de Johannes verzorgen we 2 eetmomenten: een moment waarbij we fruit eten en een moment waarbij we een cracker met beleg eten. Kinderen krijgen daarbij water of thee te drinken. Dit geldt zowel voor de ochtend als middag groepen. Door met de peuters op de groep te eten kunnen we ervoor zorgen dat kinderen in ieder geval één keer per dag verantwoorde voeding krijgen. Daarnaast haalt het ook een stukje financiële en mentale druk weg bij ouders.

We bieden geen koek of snoep aan. Als een kind jarig is, mag het trakteren met een gezonde traktatie. We maken een muts. Voor het eten en drinken zingen we voor de jarige en dan mag deze uitdelen. Traktaties die zich daar niet voor lenen, gaan mee terug naar huis.

Regelmatig organiseren we gerichte beweegactiviteiten voor de kinderen. Bewegen is belangrijk voor peuters, voor de lichamelijke én de geestelijke ontwikkeling. Als het weer het toelaat spelen de kinderen elk dagdeel buiten. Daar kunnen de peuters naar hartenlust rennen, fietsen, klimmen en stoeien. Bij slecht weer gaan we vaak naar de gymzaal of doen beweegspelletjes in het lokaal. Op het peutercentrum besteden we ook aandacht aan het vieren van de verschillende feesten door het jaar heen. Denk hierbij aan Sinterklaas, Suikerfeest, Pasen, Kerst, enz.

5. Contacten met ouders

Als een kind op de speelzaal komt, heeft de mentor een kennismakingsgesprek met ouders en kind. Bij de kinderen met een VE-indicatie registreren we tweemaal per jaar de ontwikkeling van het kind in het observatiesysteem KIJK!. Bij de andere kinderen doen we dit eenmaal per jaar. Naar aanleiding van die observatie is er een gesprek met de ouders, dat noemen we een KIJK!gesprek. Daarin wordt de ontwikkeling van hun kind besproken. Als het kind het peutercentrum verlaat, is er een afsluitend gesprek. We bespreken dan de overdracht naar de basisschool. Als het nodig is, is er tussentijds nog een extra gesprek. Praktische zaken en kleine dingen die ons opgevallen zijn of die de ouders aandragen, worden bij binnenkomst of na afloop van de ochtend met ouders besproken. Als de medewerkers problemen in de ontwikkeling van een kind zien, bespreken ze dit met de ouders. In overleg wordt eventuele hulp ingeschakeld (bijv. de intern regisseur, logopedie of Peuterplus). Zie hieronder bij extra ondersteuning voor kinderen. Een keer per jaar gaan we op "schoolreisje" naar de speeltuin. We doen dit met de kinderen en de ouders. Daarnaast nodigen wij ouders een aantal keer uit om mee te doen aan een ouderactiviteit, dit kan in maar ook buiten de speelzaal zijn.

6. Extra ondersteuning voor kinderen: de rol van de intern regisseur en de pm passende kinderopvang

Binnen het peutercentrum worden kinderen met een ontwikkelingsprobleem vroegtijdig gesignaleerd. Aan het peutercentrum zijn een intern regisseur en een pm passende kinderopvang verbonden die samen met de pedagogisch medewerker extra ondersteuning bieden aan kinderen die dit nodig hebben. De intern regisseur of de pm passende kinderopvang bespreekt met de pedagogisch medewerker wat het kind nodig heeft om zich zo goed mogelijk te kunnen ontwikkelen. Zo nodig kijkt de intern regisseur of pm passende kinderopvang gericht naar het kind op de groep. De ervaringen

en observaties worden met de ouders besproken en gezamenlijk wordt bekeken wat het beste ondersteunende aanbod is. We houden de ouders regelmatig op de hoogte hierover en passen het aanbod aan. Mocht het kind meer nodig hebben dan wat wij zelf op de groep kunnen bieden, dan bespreken wij dat ook met de ouders.

Zo nodig verwijst de intern regisseur of pm passende kinderopvang door naar externe deskundigen, zoals de logopedist of de fysiotherapeut. Soms adviseren wij verder onderzoek. Vaak heeft de intern regisseur een coördinerende rol in het onderzoeken waar het beste een passend aanbod gerealiseerd kan worden. Zij doet dit in goed overleg met de ouders.

De intern regisseur heeft contacten met instanties zoals de Consultatiebureaus van de afdeling Jeugdgezondheid Gemeente Utrecht en het Buurteam in de wijk maar ook met de audiologisch centra Kentalis en Pento. Daarnaast hebben zij contacten met andere instanties binnen de jeugdzorg, zoals KOOS Utrecht en Spoor 030. We werken met de 'Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling'.

7. Overdracht naar basisschool

Peutercentrum Johannes werkt samen met de basisschool Johannes.

Met alle ouders hebben pedagogisch medewerkers een laatste gesprek over de ontwikkeling van hun peuter voordat deze naar de basisschool. In dit gesprek leggen we uit dat we, zoals gebruikelijk, overdracht doen naar de basisschool en hoe we dat doen. Indien ouders hiertegen bezwaar hebben melden we de school dat we geen overdracht mogen doen.

We dragen alle peuters over aan de basisscholen met behulp van het kindvolgsysteem KIJK!. Daar waar mogelijk organiseren we een overdrachtsgesprek samen met de ouders en leerkracht van groep Wij zorgen hierbij voor de overdracht van relevante informatie over de ontwikkeling van het kind aan de basisschool, met als doel dat de school kan afstemmen op de behoeften van het kind.

8. Hoe worden medewerkers ondersteund bij hun werk

Medewerkers worden in hun werk ondersteund door de VE-coach en aangestuurd door de manager. Zij worden gestimuleerd in hun ontwikkeling als beroepskracht door deelname aan (na)scholingen en trainingen. VE-coaches doen groepsbezoeken waarbij ze de pedagogische medewerkers observeren en de resultaten met hen bespreken. Er is regelmatig overleg waarin de inhoud van het werk, de onderlinge samenwerking en de kinderen besproken worden. Het pedagogisch beleidsplan en het werkplan zijn het uitgangspunt bij het aanbieden van kwalitatief goede voorschoolse educatie. Voor extra ondersteuning aan kinderen die dit nodig hebben, kunnen pedagogisch medewerkers terecht bij de intern regisseur en de pm passende kinderopvang.

Coaches

Op 1 januari 2024 hebben we op deze locatie 19 doelgroeppeuters, dat houdt in dat we voor 171 uur een VE-coach gaan inzetten op deze groep en voor 19 uur beleid en begeleiding. Dat laatste wordt gedaan door de pedagogisch beleidsmedewerkers op het hoofdkantoor.

Alle pedagogisch medewerkers krijgen tevens jaarlijks een vorm van pedagogische IKK-coaching, dit staat beschreven in het algemeen pedagogisch beleid.

Bijlage

Locatie-specifieke deskundigheidsbevordering VE locatie (VE Scholingsplan)

Kind & Co Ludens heeft een gezamenlijk opleidings- en ontwikkelplan voor de gehele organisatie. Dit plan wordt gedeeld met alle medewerkers. Voor de locaties die voorschoolse educatie aanbieden zijn er soms extra trainingen en/of bijeenkomsten die in de regio c.q. het cluster georganiseerd worden. Er vindt jaarlijks in het laatste kwartaal een evaluatie plaats waarna voor het aankomende jaar de passende keuzes worden gemaakt.

Tijdens de hieronder genoemde activiteiten komen casussen en thema's aan de orde waarin veel leermomenten voor PMers zitten. Juist om die reden zijn uitgerekend deze activiteiten voor PMers een moment bij uitstek om zich 'on-the-job' verder te ontwikkelen in het pedagogisch handelen op VE-groepen. Op deze momenten wordt de deskundigheid vergroot door de kennis en know-how van bijvoorbeeld collega PMers, een coach en/of een andere deskundige (bv. verpleegkundige GJC). Afhankelijk van de activiteit en het onderwerp, is sprake van individuele deskundigheidsbevordering of een leermoment voor het hele team.

De managers en coaches dragen tijdens deze activiteiten zorg voor het creëren van leermomenten, waarbij leren van elkaar wordt gestimuleerd.

Dit locatie-specifieke deel wordt ingevuld door de clustermanager.

Locatie: PG de Johannes

Teamoverleggen / Pedagogische besprekingen/ Groepsbesprekingen

Tijdens de teamoverleggen wordt de voortgang op de groepen besproken. Er wordt dan ook ingegaan op de ontwikkeling van de kinderen en het pedagogisch handelen. Het werken volgens het VE programma vormt samen met het pedagogisch werkplan het uitgangspunt voor het handelen.

De senior pedagogisch medewerker/clustermanager heeft tijdens dit overleg een coachende rol en reflecteert op het pedagogisch handelen van medewerkers. De VE coach en IKK coach sluiten aan op aanvraag.

De teambesprekingen voor 2024 staan gepland op:

- Iedere 6 weken (staat gedeeld in de online agenda).

VE café

Op twee momenten in het jaar wordt een bijeenkomst gehouden. Tijdens deze bijeenkomsten zal in 2024 aandacht besteed worden aan de laatste ontwikkelingen binnen de VE en aan verdiepende onderwerpen. Bijvoorbeeld ouderbetrokkenheid.

Data in 2024:

- Najaar 2024

Bespreking KIJK en HGW

Tijdens het HGW overleg wordt de voortgang op de groepen besproken. Er wordt dan ook ingegaan op de ontwikkeling van de kinderen en het pedagogisch en educatieve handelen. Het werken volgens het VE programma vormt samen met het pedagogisch werkplan het uitgangspunt voor het handelen. Deze overleggen vinden plaats met het team en de coach. Tijdens het overleg reflecteert de coach op het pedagogisch en educatieve handelen van medewerkers. Dit overleg vindt 2 keer per jaar plaats, na het invullen van de KIJK en wordt aangevuld met extra overleggen wanneer dit nodig is.

Inzet video interactie begeleiding

Op de locatie wordt gebruikt gemaakt van video interactie begeleiding/methode Marte Meo voor de observatie van kinderen en pedagogisch handelen van medewerkers. Ontwikkelingsgericht werken, waaronder het werken met de VE methode is hier onderdeel van gesprek:

- (1 à 2 keer per jaar wordt er gebruik gemaakt van Video interactie/Marte Meo

Activiteiten/ overleg bibliotheek (invullen indien van toepassing)

Samen met de bibliotheek worden diverse activiteiten georganiseerd, overlegd gericht op de taalontwikkeling (zoals Boekstart/ voorleesdagen/ interactief voorlezen). In 2024 staan de volgende activiteiten/overleggen gepland:

- Bibliotheek bezoek
- Bezoek naar museum (najaar 2024)
- Bezoek kinderboerderij (thema dieren)

Scholingsactiviteiten Brede school projecten (invullen indien van toepassing)

Clustermanager van de locatie neemt deel aan samenwerkingsverband "Brede School" samen met directeurs van het primair onderwijs. Tijdens deze bijeenkomsten wordt de doorgaande leerlijn besproken. Tevens wordt er minimaal 1 x per jaar een bijeenkomst georganiseerd voor de medewerkers van de peutergroep/KDV en de leerkrachten van de onderbouw. Tijdens deze bijeenkomst worden diverse onderwerpen besproken en wordt de samenwerking tussen kinderopvang en primair onderwijs besproken.

- Voor peuters en kleuters: zang en bewegen, peuter-kleuter-bewegen (looptijd iedere woensdag en donderdag in periode 1 & 2)

Pedagogisch en educatief coaching

De PMers worden jaarlijks gecoacht door onze coaches. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de pedagogisch educatieve kwaliteitskaart. Deze wordt aan het begin van het (school) jaar afgenomen en aan de hand hiervan worden coachafspraken gemaakt met de IKK coach en/of de VE coach. De gemaakte afspraken zijn terug te vinden in het coachplan. Hier aanvullen welke VE gerelateerde aspecten eventueel nog meer zijn opgenomen in het coachplan 2024

Anders, nl.:

Scholing naar eigen inzicht: Vanuit de organisatie bieden wij verschillende mogelijkheden tot verbreding en verdieping. Op ons online leerplein kunnen PM'ers zich inschrijven op verschillende verplichte en wenselijke workshops en trainingen.